

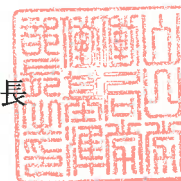


山口労基発 0606 第 1 号

令和 4 年 6 月 8 日

一般社団法人山口県労働基準協会
会 長 山口 健一 殿

山口労働局労働基準部長



令和 4 年度「外国人労働者問題啓発月間」の実施に関する協力依頼について

貴会におかれましては、労働行政の推進について、日頃からご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、厚生労働省では、6 月を「外国人労働者問題啓発月間」と位置付けております。

山口労働局といたしましても、外国人労働者に関する諸問題について、事業主、事業主団体を始め、広く国民の皆様のご理解とご協力を得るべく、別添の「令和 4 年度外国人労働者問題啓発月間実施要領」にしたがって、山口県内における周知・啓発活動を実施しているところです。

つきましては、貴会におかれましても、会員事業場に対し、外国人労働者の雇用に関する基本ルールをご周知いただき、外国人労働者を取り巻く諸問題に対する理解を深めていただきますよう、お願い申し上げます。

(別添)

令和4年度外国人労働者問題啓発月間実施要領

1 趣旨

(1) 外国人労働者対策における現状等

経済社会の国際化の進展に伴い、就労を目的として我が国に入国、在留する外国人は増加したが、その就労状況をみると、雇用が不安定であること、社会保険の未加入が多いこと、不法就労者数が高水準で推移していること等の問題があったことから、平成19年に雇用対策法（昭和41年法律第132号）を改正し、専門的・技術的分野の外国人労働者の就業を促進するとともに、就労する外国人労働者について、雇用管理の改善や再就職を促進するための施策を総合的に講ずることとされた。

こうした中、平成20年秋に発生したリーマンショックに端を発した経済危機の下、派遣・請負等の不安定な雇用形態にある日系人労働者の解雇・雇止めが相次いだこと等から、日系人集住地域の公共職業安定所（以下「安定所」という。）を中心にその就職支援に向けて機動的対策を実施してきた。

その後、経済の回復により雇用情勢は着実に改善が進んできたものの、求人・求職のミスマッチは高い状況が続き、中小・小規模事業者を始めとした人手不足が深刻化し我が国の経済・社会基盤の持続可能性を阻害する可能性も出てきたことから、従来の専門的・技術的分野における外国人材に限定せず、一定の専門性・技能を有し即戦力となる外国人材を幅広く受け入れていく仕組みとして、新たな在留資格の創設を柱とする「出入国管理及び難民認定法及び法務省設置法の一部を改正する法律」（平成30年法律第102号。）が平成31年4月1日に施行され、在留資格「特定技能」を有する外国人（以下「特定技能外国人」という。）の受入れが開始された。

また、外国人材の受入れ・共生のための取組を政府一丸となって推進していく観点から、平成30年12月25日に開催された「外国人材の受入れ・共生に関する関係閣僚会議」において、「外国人材の受入れ・共生のための総合的対応策」（以下「総合的対応策」という。）が取りまとめられ、令和3年6月15日には、令和3年度改訂が決定されるなど改訂を重ねながら、内容の充実が図られている。

総合的対応策は、外国人材を適正に受け入れ、共生社会の実現を図ることにより、日本人と外国人が安心して安全に暮らせる社会の実現に寄与するという目的を達成するため、外国人材の受入れ・共生に関して目指すべき方向性を示すものであり、その中には、労働基準監督署（以下「監督署」という。）、安定所、総合労働相談コーナー等における適正な労働環境等の確保に係る取組の推進や

やさしい日本語を含む多言語での対応・情報発信の充実、地域での安定した就労の確保等に向けた安定所等における相談・支援の充実や留学生も含めた更なるマッチングの推進、技能実習生の適正な労働環境等の確保に向けた取組の推進、令和2年7月に設置された外国人在留支援センターにおける関係府省連携しての外国人の雇用促進等に対する各種支援等、様々な施策が盛り込まれている。

(2) 現在の取組

このような経緯を踏まえ、厚生労働省では、現在、以下のような取組を実施している。

① 雇用管理の改善及び再就職の促進

- ア 外国人雇用状況届出により外国人の雇用状況を把握した上で、「外国人労働者の雇用管理の改善等に関して事業主が適切に対処するための指針」（平成19年厚生労働省告示第276号。以下「外国人雇用管理指針」という。）に基づく事業所に対する雇用管理改善指導の実施や求人開拓の実施
- イ 外国人求職者に対する積極的な求人情報、職業訓練情報の提供等による再就職援助の実施
- ウ ハローワークコールセンターを活用した多言語による外国人求職者の相談対応の実施
- エ 永住等の身分に基づく在留資格の外国人（以下「定住外国人」という。）が集住する地域の安定所等を中心とした定住外国人に対する職業相談の実施や、日本の職場におけるコミュニケーション能力の向上等を図る外国人就労・定着支援事業の実施
- オ 外国人特有の事情に配慮した就労環境の整備措置を講じた事業主に対し、「人材確保等支援助成金（外国人労働者就労環境整備助成コース）」による助成の実施

② 専門的・技術的分野の就業促進

- ア 専門的・技術的分野の外国人求職者に対し、全国の安定所における職業紹介の積極的な実施
- イ 留学生に対し、「外国人雇用サービスセンター」（以下「外国人センター」という。）及び「留学生コーナー」における国内就職支援の実施
- ウ 「高度外国人材にとって魅力ある就労環境を整備するために～雇用管理改善に役立つ好事例集～」（平成30年3月）、「外国人留学生の採用や入社後の活躍に向けたハンドブック」（令和2年2月）及び「外国人留学生の国内就職支援研修モデルカリキュラム」（令和3年5月）の活用及び周知など、高度外国人材の就職促進に向けた環境整備の実施

③ 適正な雇用・労働条件の確保

- ア 監督署等による事業場に対する的確な監督指導等による法定労働条件の履行確保の実施
- イ 主要な労働局及び監督署に設置されている「外国人労働者相談コーナー」における外国人労働者や事業主からの労働条件等に関する相談への対応
- ウ 全国どこからでも相談可能な「外国人労働者向け相談ダイヤル」及び「労働条件相談ほっとライン（委託事業で実施）」における 13 言語に対応した外国人労働者からの相談への対応
- エ 事業主に対し外国人雇用状況届出を厳格に履行させることで不法就労の防止を図るとともに、法令遵守の一環として警察庁、法務省及び出入国在留管理庁と合同で、中央では「不法就労外国人対策等協議会」を、各ブロックでは「不法就労等外国人労働者問題地方協議会」をそれぞれ開催するなど、不法就労に関する関係機関との連携強化
- オ 技能実習の状況を確認することを目的とした外国人技能実習機構による監理団体や実習実施者に対する実地検査及び技能実習生への母国語相談等の実施
- カ 「技能実習法に係る中央協議会」において、技能実習制度の適正化に向けて重点的に取り組むべき事項の決定等を行うとともに、全国 8 ブロックにおいて、関係行政機関等が相互の連携を図ることを目的とした地域協議会を開催するなど、技能実習制度に関する関係行政機関との連携強化

(3) 課題

現在も依然として次に掲げる課題がある。

① 雇用管理の改善及び再就職の促進

- ア 定住外国人を中心として派遣・請負の就労形態が多く雇用が不安定な状況は変わっていない。
- イ 事業主の認識不足等により労働保険・社会保険に加入していない事例や適正な労働条件が確保されていない事例等がみられる。
- ウ 定住外国人を中心として日本の職場におけるコミュニケーション能力が不十分である等の問題がある。

② 専門的・技術的分野の就業促進

- ア 外国人を雇用したことがない企業が依然として多く、採用しても企業側の環境整備が進んでいないなど高度外国人材の活用が不十分である。
- イ 日本で就職を希望する留学生の多くの者が実際に就職できておらず、なお

就職支援の必要性が高い。

③ 適正な雇用・労働条件の確保

ア 技能実習生を含め、外国人労働者については、法定労働条件確保上の問題が認められる事案が見られることから、引き続き適正な雇用・労働条件の確保が求められている。

イ 外国人労働者の労働災害は増加傾向にあることから、安全衛生の確保のため、当該外国人労働者の母国語等を用いる、視聴覚教材を用いる等、当該外国人労働者がその内容を確実に理解できる方法による安全衛生教育の実施等が求められている。

ウ 我が国には、未だ多数の不法滞在者が存在しており、その多くが不法に就労している可能性があるうえ、不法就労の態様も年を追うごとに多様化かつ巧妙化していることから、外国人労働者の就労状況を適切に把握することが求められている。

(4) 今年度の取組方針

令和4年度も、政府全体で取り組む月間において、厚生労働省としても、事業主、事業主団体等を始め、広く国民一般を対象として、次に掲げる取組を中心に、「共生社会は魅力ある職場環境から～外国人雇用はルールを守って適正に～」を標語として、外国人雇用の基本ルールの遵守に関する啓発・指導等を積極的に行うこととする。

- ① 我が国の外国人雇用対策の基本的な考え方の周知
- ② 外国人雇用状況届出の厳格な履行確保
- ③ 外国人雇用管理指針に基づく雇用管理改善指導等を始めとする外国人労働者の適正な雇用管理、労働条件及び安全衛生の確保対策並びに助成措置の周知
- ④ 特定技能外国人の適正な受入に向けた助言・指導
- ⑤ 定住外国人の就労支援及び安定雇用の確保
- ⑥ 高度な技能を有する外国人材が能力を発揮しやすい職場環境の整備
- ⑦ 留学生を始めとする「専門的・技術的分野」の外国人の就業促進
- ⑧ 技能実習生の適正な雇用・労働条件の確保
- ⑨ 不法就労防止対策

2 実施期間

令和4年6月1日（水）から6月30日（木）までの1か月間とする。

3 主 唱
厚生労働省

4 標 語
「共生社会は魅力ある職場環境から～外国人雇用はルールを守って適正に～」

5 実施事項
厚生労働本省（以下「本省」という。）及び労働局では、当月間に次に掲げる事項について実施することとする。

(1) 本省で実施する事項

ア 広報活動の実施

月間における活動の趣旨について、厚生労働省関係広報誌を活用すること等により、国民一般に対する広報活動を行う。

イ ポスター・パンフレットの作成

月間のポスターを作成するとともに、外国人雇用に係る留意点等についての事業主向けパンフレットを作成する。

ウ 事業主団体等への協力要請

主要な事業主団体等を通じ、傘下団体・会員企業等に対して、外国人労働者問題に関する積極的な周知・啓発への協力を求める。

特に、外国人雇用状況届出について、事業主が法令遵守の観点から厳格に履行するよう主要な事業主団体等に協力を要請する。

また、不法就労の防止に関しては、出入国在留管理庁及び警察庁と合同で、主要な事業主団体等に対し協力を要請する。

エ 関係機関への協力要請

関係機関及びそれら機関を通じて関係団体等に対し、月間中のポスターの掲示、パンフレットの配布等、月間実施に係る協力を要請する。

(2) 労働局等で実施する事項

ア 広報活動の実施

労働局、監督署及び安定所は、適宜、本省作成の広報資料等を活用し、地方公共団体等の広報誌の活用及び報道機関への協力依頼等による広報活動を行う。

イ ポスターの掲示・パンフレットの配布

労働局、監督署及び安定所は、施設内にポスターを掲示するとともに、事業主団体、関係機関等に対してその掲示の協力を求める。

また、パンフレットを施設内に配置し、事業主を中心に配布する。

ウ 事業主団体等を通じた周知、啓発及び協力要請

労働局、監督署及び安定所は、事業主団体等を通じた積極的な周知、啓発及び協力要請を幹部自らが率先して行う。

特に、外国人雇用状況届出について、事業主が法令遵守の観点から厳格に履行するよう、事業主団体等に協力を要請する。

また、不法就労の防止に関しては、地方出入国在留管理局及び都道府県警察との連携を図りつつ、事業主団体等に対し協力を要請する。

エ 各種会合における事業主等に対する周知・啓発等の実施

労働局及び安定所は、本月間中に開催する「外国人雇用管理セミナー」を、留学生を始めとする専門的・技術的分野の外国人の就業促進、及び外国人雇用管理指針に基づく適正な雇用管理改善の周知・啓発を行う機会として、積極的に活用する。併せて、助成措置（人材確保等支援助成金（外国人労働者就労環境整備助成コース））についても周知し、その活用を勧奨する。

また、労働局主催の各種セミナー等の事業主が集まる会合では、留学生を始めとする「専門的・技術的分野」の外国人の就業促進を図るべく、「高度外国人材にとって魅力ある就労環境を整備するために～雇用管理改善に役立つ好事例集～」（平成30年3月）、「外国人留学生の採用や入社後の活躍に向けたハンドブック」（令和2年2月）及び「外国人留学生の国内就職支援研修モデルカリキュラム」（令和3年5月）等の外国人雇用対策に係る資料を配布するなど、周知・啓発に努める。併せて、助成措置についても周知し、その活用を勧奨する。

オ 個々の事業主等に対する周知、啓発及び指導

労働局、監督署及び安定所は、事業主等に対し、あらゆる機会を利用して外国人の雇用・労働条件に係る取扱いや助成措置等について適切な情報提供や積極的な周知、啓発及び指導を行う。

外国人労働者が多い都道府県の監督署及び安定所では、安易な解雇等の予防や適正な労働条件及び安全衛生の確保、雇用管理の改善等を目的として、事業所を訪問し、指導・監督を行うとともに、「取組の5つのポイント」や「職場における新型コロナウイルス感染症の拡大を防止するためのチェックリスト」等を活用し、職場における感染防止対策はもとより、寄宿舎や社員寮等の集団生活場所での感染防止対策の取組を働きかける。

特に、安定所は、地域の状況も踏まえつつ、外国人の就労が多い又は増加が見込まれる分野等の指導の必要性が高い事業所、定住外国人を中心に外国人労働者が就労することが多い派遣元事業所及び請負事業所や、特定技能外国人・技能実習生の受入事業所を中心に必要性の高いものを選定の上で、外国人雇用管理指針

に基づく雇用管理改善指導等を積極的に行う。その際、募集・採用に当たり、国籍による差別的な取扱いをしないよう十分留意する必要がある点について、周知を行う。

また、月間中の様々な機会をとらえて求人開拓等を実施する。

なお、事業所訪問指導の際に、労働関係法令、労働保険・社会保険関係法令又は出入国管理法令違反の疑いがある事案等を把握した場合は、関係機関へ速やかに情報提供を行う。

カ 特定技能外国人の受入れに関する事業主への助言・指導等

安定所は、外国人雇用管理指針に基づき、特定技能外国人の受入れに関して事業主に対する助言・指導等を行っていく。

また、特定技能による就労を希望する留学生等や転職を希望する特定技能外国人が安定所を利用する場合には、当該外国人の希望条件、技能水準等を十分に踏まえた上で、特定技能外国人は就労可能な分野・業務が制限されていること、特定技能外国人を受け入れる機関は出入国管理及び難民認定法（昭和 26 年政令第 319 号。以下「入管法」という。）で定める基準を満たす必要があることなど、出入国管理行政における取扱いを十分念頭におき、適切に職業紹介等の業務を実施する。

監督署においては、労働基準関係法令違反が疑われる特定技能外国人受入れ事業主等に対して監督指導を実施し、労働基準関係法令違反が認められた場合にはその是正に向けて指導を行うとともに、悪質な事業主等に対しては、送検を行うなど厳正に対処する。また、労働基準監督機関と出入国在留管理機関との間に設けられた相互通報制度の適切な運用に努める。

さらに、特定技能外国人の人権侵害が疑われる事案については、出入国在留管理機関との合同監督・調査を行い、労働基準関係法令違反が認められ、かつ悪質性が認められるもの等について送検を行うなど、厳正に対処する。

キ 技能実習生の受入れに関する事業主等への周知、啓発及び指導

労働局、監督署及び安定所は、技能実習制度に基づいて技能実習生を受け入れている事業主及び監理団体に対し、技能実習生についても、外国人雇用の基本ルールの遵守が求められることや、労働基準法（昭和 22 年法律第 49 号）や最低賃金法（昭和 34 年法律第 137 号）等の労働関係法令が適用されることについて、外国人技能実習機構を始めとする関係機関と連携を図りつつ、あらゆる機会を通じて周知、啓発及び指導を行う。

なお、出入国在留管理庁作成の不法就労防止に係るリーフレットの配布を通じて、実習先から失踪した技能実習生が実習先以外で就労する場合を含め、出入国在留管理庁から認められた範囲を超えて就労する等の不法就労活動をさせた事業主は、入管法に違反することについても周知、啓発を行う。

また、不適切な解雇等の予防に係る周知、啓発及び指導を行うほか、安定所では、関係機関の協力等により、外国人雇用状況届出を提出していない事業主を把

握した場合には、厳格に指導を行う。

監督署においては、労働基準関係法令違反が疑われる技能実習生を受け入れる事業主等に対して監督指導を実施し、労働基準関係法令違反が認められた場合にはその是正に向けて指導を行うとともに、悪質な事業主等に対しては、送検を行うなど厳正に対処する。また、労働基準監督機関と外国人技能実習機構との間に設けられた相互通報制度の適切な運用に努める。

さらに、労働基準関係法令違反に関連して技能実習生に対する労働搾取目的の人身取引が疑われる事案については、外国人技能実習機構との合同監督・調査を行ったもののうち、労働基準関係法令違反が認められ、かつ悪質性が認められるもの等について送検を行うなど、厳正に対処する。

ク 外国人センター等の周知

東京・愛知・大阪・福岡に設置している外国人センター及び一部の新卒応援ハローワーク内に設置している留学生コーナーにおいて、それぞれの専門性を活かして留学生の就職支援を行っていることについて、広く周知を行う。また、留学生以外の外国人求職者の支援を実施している「外国人雇用サービスコーナー」及び「外国人労働者相談コーナー」を設置している労働局、安定所及び監督署では、その開設場所、業務内容等について広報活動を行い、これらコーナーについて広く周知するように努める。

なお、外国人センター等においては、職業紹介事業者を利用する際のトラブルを避けるための留意事項についても周知に努める。

ケ 「外国人労働者向け相談ダイヤル」等の活用

「外国人労働者向け相談ダイヤル」及び「労働条件相談ほっとライン（委託事業）」において、外国人労働者の方からの労働条件等の相談に対し、法令の説明や各関係機関の紹介等を行っていることについて、広く周知を行う。

コ 「総合労働相談コーナー」の活用

「総合労働相談コーナー」において、職場におけるハラスメントや解雇等のトラブルに関する多言語での相談を実施していることについて、広く周知を行う。

サ 新卒応援ハローワーク及び安定所における留学生の積極的な就職支援の実施

5（2）ク以外の新卒応援ハローワーク及び安定所においても、外国人センターの支援を得ながら、地域の実情に応じ、地域の大学や事業主団体等と連携して留学生向け面接会等を開催するとともに、必要に応じて外国人センター及び留学生コーナーで実施している取組を紹介し、利用勧奨を行う。

外国人労働者向け相談ダイヤル
Telephone Consultation Service for Foreign Workers

労働条件等について、外国語で電話相談いただける窓口はこちらです(外国人労働者相談コーナーにつながります)。「外国人労働者向け相談ダイヤル」での相談は、固定電話からは180秒ごとに8.5円(税込)、携帯電話からは180秒ごとに10円(税込)の料金が発生します。

なお、一時的に開設曜日、開設時間が変更となる場合があることはご了承ください。

言語	開設曜日	開設時間	電話番号
英語	月～金	午前10時～午後3時 (正午～午後1時は除く)	0570-001-701
中国語			0570-001-702
ポルトガル語			0570-001-703
スペイン語			0570-001-704
タガログ語			0570-001-705
ベトナム語			0570-001-706
ミャンマー語	月		0570-001-707
ネパール語	火、水、木		0570-001-708
韓国語	木、金		0570-001-709
タイ語	水		0570-001-712
インドネシア語			0570-001-715
カンボジア語 (クメール語)			0570-001-716
モンゴル語	金		0570-001-718

※携帯電話・PHSからも利用可能

※年末・年始(12月29日～1月3日まで)は除く。

労働条件相談ホットライン
Working condition consultation hot line

「労働条件相談ホットライン」は、厚生労働省が委託事業として実施している事業です。都道府県労働局及び労働基準監督署の閉庁後又は土日・祝日の相談に対応し、全国どこからでも、無料で労働条件等について、外国語で電話相談いただけます。

言語	開設曜日	開設時間	電話番号
日本語	月～日 (毎日)	○平日 (月～金) 午後 5 時～午後 10 時 ○土日・祝日 午前 9 時～午後 9 時	0120-811-610
英語			0120-531-401
中国語			0120-531-402
ポルトガル語			0120-531-403
スペイン語	火、木、金、土		0120-531-404
タガログ語	火、水、土		0120-531-405
ベトナム語	水、金、土		0120-531-406
ミャンマー語	水、日		0120-531-407
ネパール語			0120-531-408
韓国語	木、日		0120-613-801
タイ語			0120-613-802
インドネシア語			0120-613-803
カンボジア語 (クメール語)	月、土	0120-613-804	
モンゴル語		0120-613-805	

※携帯電話・PHS からも利用可能

※年末・年始 (12 月 29 日～1 月 3 日まで) は除く。

外国人労働者相談コーナー設置箇所の御案内

外国人労働者相談コーナーは、以下の都道府県労働局又は労働基準監督署に設置し、外国語による労働条件に関する相談を受け付けています。開設日等詳細については、それぞれの連絡先にお問い合わせいただくか、厚生労働省のHP内のポータルサイト<https://www.check-roudou.mhlw.go.jp/soudan/foreigner.html>で御確認ください。

都道府県	設置場所	対応言語								所在地	連絡先
		英語	中国語	スペイン語	ポルトガル語	タガログ語	ベトナム語	ミャンマー語	ネパール語		
北海道局	監督課								○	札幌市北区北8条西2-1-1 札幌第1合同庁舎	011-790-8784
	函館署		○							函館市新川町25-18 函館地方合同庁舎1階	0138-87-7605
	釧路署	○				○				釧路市柏木町2-12	0154-42-9716
	倶知安支署	○								虻田郡倶知安町南1条東3丁目1番地 倶知安地方合同庁舎4階	0136-22-2374
宮城局	監督課		○						○	仙台市宮城野区鉄砲町1 仙台第4合同庁舎	022-299-8838
茨城局	監督課	○	○	○						水戸市宮町1-8-31 茨城労働総合庁舎	029-224-6214
栃木局	監督課	○	○	○						宇都宮市明保野町1-4 宇都宮第2地方合同庁舎	028-634-9115
	栃木署		○							栃木市沼和田町20-24	0282-24-7766
群馬局	監督課								○	前橋市大手町2-3-1 前橋地方合同庁舎8階	027-896-4735
	太田署				○					太田市飯塚町104-1	0276-45-9920
埼玉局	監督課	○								さいたま市中央区新都心11-2	048-816-3596
	監督課		○						○	ランド・アクシス・タワー15階	048-816-3597 048-816-3598
千葉局	監督課	○								千葉市中央区中央4-11-1 千葉第2地方合同庁舎	043-221-2304
	船橋署		○							船橋市海神町2-3-13	047-431-0182
	柏署		○						○	柏市柏255-31	04-7163-0246
東京局	監督課	○	○			○			○	千代田区九段南1-2-1 九段第3合同庁舎13階	03-3816-2135
	新宿署	○	○						○	新宿区百人町4-4-1新宿労働総合庁舎4階	03-5338-5582
	品川署		○			○				品川区上大崎3-13-26	03-3440-7556
	支援センター	○	○							新宿区四谷1-6-1 四谷タワー13階	0570-011000
神奈川局	監督課	○		○	○	○				横浜市中区北仲通5-57 横浜第2合同庁舎	045-211-7351
	厚木署			○	○					厚木市中町3-2-6 厚木Tビル5階	046-401-1641
新潟局	監督課								○	新潟市中央区美咲町1-2-1 新潟美咲合同庁舎2号館3階	025-288-3503
富山局	監督課		○							富山市神通本町1-5-5 富山労働総合庁舎	076-432-2730
	高岡署			○	○					高岡市中川本町10-21 高岡法務合同庁舎	0766-23-6446
石川局	監督課		○						○	金沢市西念3-4-1 金沢駅西合同庁舎5階	076-200-9771
福井局	監督課		○	○	○					福井市春山1-1-54 福井春山合同庁舎9階	0776-22-2652
山梨局	甲府署		○	○	○					甲府市下飯田2-5-51	055-224-5620
長野局	監督課									長野市中御所1-22-1	026-223-0553
岐阜局	監督課		○							岐阜県岐阜市金竜町5-13 岐阜合同庁舎3階	058-245-8102
	岐阜署		○							岐阜県岐阜市五坪1-9-1 岐阜労働総合庁舎3階	058-247-2368
	多治見署					○				岐阜県多治見市音羽町5-39-1多治見総合労働庁舎3階	0572-22-6381
静岡県局	監督課	○	○	○	○				○	静岡市葵区追手町9-50 静岡地方合同庁舎	054-254-6352
	浜松署									浜松市中区中央1-12-4 浜松合同庁舎	053-456-8148
	三島署	○								三島市文教町1-3-112 三島労働総合庁舎	055-988-9100
	磐田署					○				磐田市見付3599-6 磐田地方合同庁舎	0538-32-2205
	島田署			○	○					島田市本通1-4677-4 島田労働総合庁舎	0547-37-3148
愛知局	監督課	○							○	名古屋市中区三の丸2-5-1名古屋合同庁舎第2号館	052-972-0253
	名古屋西								○	名古屋市中村区二ツ橋町3-37	052-481-9533
	豊橋署				○					豊橋市大岡町111 豊橋地方合同庁舎6階	0532-54-1192
	刈谷署				○					刈谷市若松町1-46-1 刈谷合同庁舎3階	0566-21-4885
三重局	監督課	○								津市島崎町327-2 津第二地方合同庁舎4階	059-226-2106
	四日市署			○	○					四日市市新正2-5-23	059-342-0340
滋賀局	津署				○	○				津市島崎町327-2 津第二地方合同庁舎1階	059-227-1282
	大津署				○	○				大津市打出浜14-15 滋賀労働総合庁舎3階	077-522-6616
	彦根署			○	○					彦根市西今町58-3 彦根地方合同庁舎3階	0749-22-0654
京都市	監督課	○							○	東近江市八日市緑町8-14	0748-22-0394
	監督課	○							○	京都市中京区両替町通御池上ル金吹町451	075-241-3214
大阪局	監督課	○	○		○				○	大阪市中央区大手前4-1-67 大阪合同庁舎第2号館9階	06-6949-6490
	大阪中央署	○								大阪市中央区森ノ宮中央1-15-10大阪中央労働総合庁舎5階	06-7669-8726
	天満署	○								大阪市北区天満橋1-8-30 OAPタワー7階	06-7713-2003
	堺署	○								堺市堺区南瓦町2-29 堺地方合同庁舎3階	072-340-3829
兵庫局	監督課		○							神戸市中央区東川崎町1-1-3 神戸クリスタルタワー	078-371-5310
鳥取局	姫路署								○	姫路市北条1-83	079-224-8181
	監督課	○							○	鳥取市富安2-89-9	0857-29-1703
島根局	監督課		○							松江市向島町134-10 松江地方合同庁舎5階	0852-31-1156
岡山局	監督課		○						○	岡山市北区下石井1-4-1 岡山第2合同庁舎	086-201-1651
	監督課		○	○	○					広島市中区上八丁堀6-30広島合同庁舎第2号館5階	082-221-9242
広島局	広島中央署								○	広島市中区上八丁堀6-30広島合同庁舎第2号館1階	082-221-2460
	福山署		○						○	福山市旭町1-7	084-923-0005
徳島局	監督課		○							徳島市徳島町城内6-6 徳島地方合同庁舎	088-652-9163
愛媛局	監督課		○							松山市若草町4-3 松山若草合同庁舎5階	089-913-6244 089-913-5653
	今治署								○	今治市旭町1-3-1	0898-25-3760
	監督課	○								福岡市博多区博多駅東2-11-1福岡合同庁舎新館4階	092-411-4862
福岡局	福岡中央署		○							福岡市中央区長浜2-1-1福岡中央労働基準監督署4階	092-761-5607
	北九州西署								○	北九州市八幡西区岸の浦1-5-10八幡労働総合庁舎3階	093-622-6550
長崎局	監督課								○	長崎市万才町7-1 TBM長崎ビル6階	095-895-5105
熊本局	監督課		○							熊本市西区春日2-10-1熊本地方合同庁舎A棟9階	096-355-3181
	八代署		○							八代市大手町2-3-11	0965-32-3151
鹿児島局	監督課								○	鹿児島市山下町13-21 鹿児島合同庁舎	099-216-6100
沖縄局	監督課	○								那覇市おもろまち2-1-1 那覇第2地方合同庁舎3階	098-868-1634

※1 令和3年4月16日現在のものであり、変更される可能性があります。

※2 韓国語、タイ語、インドネシア語は東京局新宿署、カンボジア語（クメール語）、モンゴル語は東京局監督課で対応します。